

WayIn entwickelt ein benutzerfreundliches, digitales Informationsangebot für Arbeitgeber*innen und Ausbilder*innen. Kern der Onlineplattform sind branchenbezogene Videos, die die Potenziale von Menschen mit Behinderungen in der Arbeitswelt 4.0 aufzeigen.

Anhand praxisnaher Fallbeispiele werden in diesen interaktiven Videos Abläufe, Herausforderungen und multimediale Assistenzsysteme vorgestellt, die den Weg zu einer gelungenen beruflichen Inklusion von Menschen mit Behinderung beschreiben. Vertiefende Einblicke bieten Workshops und Webinare.

FÜNF VORTEILE VON INKLUSION MIT WAYIN FÜR UNTERNEHMEN

- 01_ Schnell und intuitiv** über Inklusionspotenziale in der Arbeitswelt 4.0 informieren
- 02_ Eine Vorreiterrolle** als moderner Arbeitgeber einnehmen
- 03_ Qualifizierte Fachkräfte mit Behinderung** gewinnen und langfristig an das Unternehmen binden
- 04_ Soziale Verantwortung** übernehmen
- 05_ Fördermöglichkeiten** und rechtliche Rahmenbedingungen kennenlernen

ANSPRECHPARTNER

ARBEIT UND LEBEN - DGB/VHS Berlin-Brandenburg

Björn Schulz
T / 030 5 13 01 92 45
E / schulz@berlin.arbeitundleben.de
W / berlin.arbeitundleben.de

HUMBOLDT-UNIVERSITÄT ZU BERLIN

Institut für Informatik
Prof. Dr. Niels Pinkwart
T / 030 20 93 31 24
E / niels.pinkwart@hu-berlin.de
W / hu-berlin.de

KOPF, HAND + FUSS

gemeinnützige Gesellschaft für Bildung mbH
Stefanie Trzeciński
T / 030 83 21 66 40
E / trzeciński@kopfhandundfuss.de
W / kopfhandundfuss.de

Ein Verbundprojekt von



Das Vorhaben 01PE17002A wird im Rahmen des Programms „Digitale Medien in der beruflichen Bildung“ vom BMBF und dem Europäischen Sozialfonds gefördert.



Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.

WAYIN DER INKLUSIONS- WEGWEISER



CHANCEN NUTZEN!

WayIn unterstützt bei der Inklusion von Menschen mit Behinderung in die Arbeitswelt 4.0.

2018 –
Auftritt für
Way In



01_Die schnell wachsende Logistikfirma Logeo hat Schwierigkeiten, Fachkräfte zu finden und die Digitalisierung sorgt für neue Herausforderungen.

02_Jan ist qualifizierter Logistiker mit Schwerbehinderung und trotz guter Lage auf dem Arbeitsmarkt seit zwei Jahren ohne Beschäftigung.

Die WayIn-Plattform geht online



03_Logeo-Geschäftsführerin Layla informiert sich im Internet und stößt auf WayIn – Das Informationsangebot für Arbeitgeber. Praxisnahe Branchenbeispiele zeigen ihr, dass eine Behinderung keine Schwäche ist. Im Gegenteil – durch die Digitalisierung sind neue Fähigkeiten gefragt.



04_Jan bewirbt sich bei Logeo und überzeugt im Vorstellungsgespräch. In der Verwaltung ist sein Expertenwissen gefragt. Seine Hörschädigung lässt sich mittels digitaler Assistenzsysteme ausgleichen.

05_Layla besucht einen WayIn-Workshop, um zu erfahren, wie digitale Hilfsmittel Inklusion erleichtern. Sie tauscht sich mit anderen Arbeitgebern aus.

2019 –
WayIn-Workshops mit Expert*innen mit Behinderung in Berlin

2020 –
Interaktive WayIn-Webinare bieten die Möglichkeit der Online-Teilnahme



07_Jan ist glücklich in seinem neuen Job. Logeo ist mit seiner Arbeit sehr zufrieden. Das Unternehmen positioniert sich als moderner Arbeitgeber mit Sozialverantwortung.



08_Laylas Kollegen von der Logeo-Zweigstelle in Wuppertal sind zunächst noch skeptisch. Sie **informieren sich bequem per Webinar** Möglichkeiten der Inklusion mittels digitaler Assistenzsysteme.

06_Die Agentur für Arbeit oder der Rentenversicherungsträger unterstützen Logeo finanziell dabei, Jans Arbeitsplatz behindertengerecht auszustatten.